



Interventi di benessere organizzativo e del dipendente



SALUTE ORGANIZZATIVA

“Capacità di un’organizzazione di essere non solo efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico, alimentando costruttivamente la convivenza sociale di chi vi lavora”

Il Tema è legato alla Valutazione del rischio stress lavoro-correlato (D.Lgs. 81/2008)



CARATTERISTICHE TRASVERSALI DELLE AZIONI





OBIETTIVI DEGLI INTERVENTI

AZIONI CORRETTIVE

azioni di contrasto, per la prevenzione secondaria e terziaria, che agiscono su una situazione già meritevole di attenzione o ampiamente disfunzionale, valutata a seguito di analisi organizzative o la manifestazione di eventi sentinella

PROMOZIONE DELLA SALUTE ORGANIZZATIVA

mezzi di prevenzione primaria contro le situazioni di criticità psico-sociale, anticipando i fattori di rischio che possono svilupparne l'insorgenza, riducendoli o eliminandoli, non a partire da condizioni necessariamente di criticità



Analisi a livello organizzativo – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato (D.Lgs. 81/2008)

con l'obiettivo di indagare lo "stato di salute dell'organizzazione" dal punto di vista emotivo, relazionale e di clima dei gruppi di lavoro

Azioni a livello organizzativo

rivolte all'intera Azienda e/o con ricaduta direttamente sui processi organizzativi globali

Azioni a livello di gruppo

rivolte a gruppi di lavoratori, talvolta omogenei per Struttura operativa, talvolta eterogenei

Azioni a livello individuale

rivolte a singoli lavoratori



VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

FASE PRELIMINARE

ANALISI QUANTITATIVA



	TIPOLOGIA DI INDICATORE		
	manifestazio ne	rischio	contrasto
1. Tempo di lavoro			
2. Movimentazioni di personale			
3. Relazioni sociali nell'Azienda			
4. Formazione professionale			
5. Gestione del lavoro			
6. Infortuni sul lavoro			
7. Condizioni ambientali ed ergonomiche			
8. Situazioni critiche			
9. Attività del Medico Competente			

ANALISI QUALITATIVA: interviste ai Responsabili...



VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

INDIVIDUAZIONE DELLE FASCE DI RISCHIO SLC



FASE DI APPROFONDIMENTO

Questionario di rilevazione

Focus group



**RESTITUZIONE E PROGRAMMAZIONE AZIONI DI MIGLIORAMENTO
(MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE)**



VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Nuovo
personale

Programmazio
ne
riunioni
interne

Miglioramento
organizzazione
attività

Formazione
tecnica
specifica

Miglioramento
sicurezza
e sua
percezione

Supervisioni
del gruppo di
lavoro

Formazione
dinamiche di
gruppo



INTERVENTI A LIVELLO ORGANIZZATIVO

FORMAZIONE PER LA LEADERSHIP

Percorso formativo **“Competenze per dirigere in sanità, essere leader, comunicare, fare squadra”**

INSERIMENTO DEI NEO ASSUNTI

Progetto On boarding

CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA-VITA PRIVATA

MIGLIORAMENTO DELLA COMUNICAZIONE INTERNA

MIGLIORAMENTO DELLE STRUTTURE AMBIENTALI E DELL'ERGONOMIA

PRENDERSI CURA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI



INTERVENTI A LIVELLO DI GRUPPO

PERCORSI FORMATIVI PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Obiettivo: migliorare il senso di appartenenza, sviluppare competenze trasversali, migliorare la conoscenza dell'Azienda, sviluppare fattori di protezione allo stress, migliorare le strategie di coping

SUPERVISIONE E FORMAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

Obiettivo: gestire situazioni di criticità (relazionale o operativa) del gruppo, migliorare la comunicazione interna e dinamiche relazionali, migliorare la gestione dei conflitti



INTERVENTI A LIVELLO INDIVIDUALE

SUPPORTO PSICOLOGICO

Obiettivo: miglioramento del benessere al lavoro, accoglienza della persona in una situazione critica dal punto di vista emotivo, rafforzamento dell'empowerment, dell'autostima, della capacità di coping, sviluppo delle competenze psico-sociali

BILANCIO DI COMPETENZE

Obiettivo: sviluppo delle capacità di gestione e autoregolazione della propria carriera professionale, identificazione dei valori e degli interessi professionali, costruzione di un progetto professionale, rafforzamento dell'identità professionale



Grazie per l'attenzione